

## 食品6社共催ダイバーシティフォーラム「SPIRAL UP!」開催

サッポロホールディングス（株）は、2月8日にダイバーシティフォーラム「SPIRAL UP!」を食品6社共同で開催しました。

当社は、グループ人事戦略の基本理念として、自分の壁、組織の垣根、事業や国の境界を越えていく「越境せよ」を掲げ、多様な発想・考え方を有する人財を認め、活かし、一人ひとりの能力が最大限発揮できる「ダイバーシティ&インクルージョン」の浸透を目指しています。

本フォーラムは、業界や企業、自分自身のアンコンシャスバイアス（注1）に気づき、行動変革につなげる機会とするために開催したものです。

当社は「ダイバーシティ&インクルージョン」を実現することで、お客様に新たな価値を提供し続けていける企業となり、食品業界の発展を目指していきます。

（注1）無意識の思い込み。

### 記

- |             |  |
|-------------|--|
| 1. 実施日      | 2019年2月8日  |
| 2. 主催社名     | サッポロホールディングス(株)、(株)ニチレイフーズ、(株)日清製粉グループ本社、森永製菓(株)、森永乳業(株)、(株)ロッテ  |
| 3. 実施会場     | TKP ガーデンシティ PREMIUM 田町   |
| 4. 実施内容     | 基調講演とパネルディスカッション<br>基調講演<br>テーマ①：男が働かない、いいじゃないか！<br>大正大学心理社会学部 人間科学科准教授 田中 俊之 氏<br>テーマ②：100人いたら100通りの働き方 チームで組織を強くする<br>サイボウズ株式会社 代表取締役社長 青野 慶久 氏<br>パネルディスカッション<br>テーマ：勝ち続けられる組織とは<br>登壇者：田中氏、青野氏 |
| 4. 参加人数     | 約700名  |
| 5. 人事部長コメント |  |

今回のフォーラムをきっかけに、社内のアンコンシャス・バイアスを払しょくし、社員一人ひとりがのびのびと前向きに活躍できる環境をさらに整えてまいります。

ダイバーシティ&インクルージョンにより業界を改革しお客様へ次々と新たな価値を生み出せる企業を目指します。

（サッポロホールディングス(株)取締役人事部長 福原真弓）

