

## 「がんアライアワード2019」受賞

### ～サッポロビール（株）は2年連続の「ゴールド」、 ポッカサッポロフード&ビバレッジ（株）は「シルバー」を初受賞～

サッポロホールディングス（株）のグループ企業である、サッポロビール（株）とポッカサッポロフード&ビバレッジ（株）は、がんと就労問題に取り組む民間プロジェクト「がんアライ部」主催の「がんアライアワード2019」において、それぞれ「ゴールド」と「シルバー」を受賞しました。サッポロビール（株）は2年連続の「ゴールド」受賞、ポッカサッポロフード&ビバレッジ（株）は本年初エントリーで「シルバー」の受賞となります。

本アワードには、国内企業や団体40社がエントリーしました。各社ががん罹患者の味方であること、がんとともに働きやすい企業であることを宣言し、それぞれの具体的な取り組み内容について、制度面および風土面を含めて審査を受けました。

サッポログループは持続可能な社会づくりに貢献していく上で、CSR重点課題として「4つの約束」（注1）を定めています。その1つに掲げる「個性かがやく人財の輩出」では、従業員のあらゆる多様性を尊重し、一人ひとりの能力を最大限発揮できる環境の整備を強化することに取り組んでいます。この受賞を励みに、がんに罹患しても、働き続けられる社会であることを望むとともに、がんを経験した社員の思いを大切にし、すべての社員の学びと成長につなげます。

（注1）CSR「4つの約束」は ①『酒・食・飲』による潤いの提供 ②社会との共栄 ③環境保全 ④個性かがやく人財の輩出 です。



（左から）

ポッカサッポロフード&ビバレッジ（株）取締役常務執行役員 迹見 佳夫

サッポロビール（株）人事部 プランニング・ディレクター 村本 高史

ポッカサッポロフード&ビバレッジ（株）経営戦略本部 人事部長 矢崎 紀世志

#### 【サッポロビール（株）受賞詳細】

##### 1. 「がんアライ宣言」内容

①私たちは、がんに罹患しても働き続けられる社会であることを望んでいます。

②サッポロビールは、がんを経験した社員の思いを大切にし、働きやすい制度と対話により、会社の強さにつなげます。

##### 2. 受賞内容

ゴールド

### 3.受賞ポイント

- ・本年3月に、がん治療と仕事の両立に向けた支援、ならびにがんを経験した社員が安心して働ける環境整備を目的に、がん経験者の社内コミュニティ「Can Stars（キャンスターズ）」を発足した。
- ・がんに罹患した社員、その上司向けに「治療と就労の両立支援マニュアル」を作成し、治療と就労の両立にあたり必要な情報をすぐに得られる体制を整備している。
- ・「時間有休制度」、「スーパーフレックス」「テレワーク」の各制度とともに、本年1月からは治療と仕事の両立に活用できる「治療短時間勤務制度」を導入。柔軟な勤務を可能にすることで、治療を続けながら就労継続できる体制を整えている。
- ・生活習慣病健診（健康保険組合が実施する健康診断、がん検診相当の項目含む）について、会社からも費用を一部補助し、就業時間中に受診可能な制度としている。
- ・全国事業場に産業医・保健師を配置しており、健康面での相談がしやすい体制を整えている。
- ・自分の健康や家族事情を含めて、キャリアのことを社内の相談員にいつでも相談できる制度がある。

#### 【ポッカサッポロフード&ビバレッジ（株）受賞詳細】

##### 1.「がんアライ宣言」内容

- ①私たちは、がんに罹患しても働き続けられる社会であることを望んでいます。
- ②ポッカサッポロは、がんを経験した従業員に寄り添い、働き甲斐と働きやすさを感じてもらえる企業を目指します。

##### 2.受賞内容

シルバー

##### 3.受賞ポイント

- ・がんに罹患した社員、その上司向けに「治療と就労の両立支援マニュアル」を作成し、治療と就労の両立にあたり必要な情報をすぐに得られる体制を整備している。
- ・「スーパーフレックス」「テレワーク」「インターバル」「時間有休」の各制度ならび失効した有給休暇を治療等に充当できる「積立休暇」を活用することで、柔軟な勤務を可能にし、治療を続けながら就労継続できる体制を整えている。
- ・生活習慣病健診（健康保険組合が実施する健康診断、がん検診相当の項目含む）について、会社からも費用を一部補助し、就業時間中に受診可能な制度としている。また、保健師による検査項目の説明シートを活用し、受診促進を行っている。
- ・全国事業場に産業医・保健師を配置しており、健康面での相談がしやすい体制を整えている。
- ・自分の健康や家族事情を含めて、キャリアのことを社内の相談員にいつでも相談できる制度がある。
- ・健康アプリを社員に配布するとともに、良い習慣化を促すチーム制キャンペーンを展開することで、健康意識の醸成と具体的行動の変容に取り組んでいる。

#### 【参考：がんアライ部について】

がんアライ部は、「がんと就労」問題に取り組むプロジェクトで、「がんと就労」に関するリテラシー向上を目的とした活動等を行い、がんを治療しながら働くことが自然に受け入れられる社会の実現を目指します。

URL：<https://www.gan-ally-bu.com/>

以上