



「がんアライアワード2020」サッポロビールと ポッカサッポロフード&ビバレッジが連続受賞

サッポロビール(株)は3年連続の「ゴールド」、
ポッカサッポロフード&ビバレッジ(株)は2年連続「シルバー」を受賞



サッポロビール株式会社



ポッカサッポロフード&ビバレッジ株式会社



サッポロホールディングス(株)のグループ企業である、サッポロビール(株)とポッカサッポロフード&ビバレッジ(株)は、がんと就労問題に取り組む民間プロジェクト「がんアライ部」主催の「がんアライアワード2020」において、それぞれ「ゴールド」と「シルバー」を受賞しました。サッポロビール(株)は3年連続の「ゴールド」受賞、ポッカサッポロフード&ビバレッジ(株)は2年連続の「シルバー」の受賞となります。

サッポログループは「潤いを創造し豊かさに貢献する」という経営理念のもと、2019年に「サッポログループサステナビリティ方針」(注1)を掲げ、ステークホルダーの皆様との「4つの約束」(注2)を定めています。その1つに掲げる「個性かがやく人財の輩出」では、ダイバーシティの推進として、従業員のあらゆる多様性を尊重し、一人ひとりの能力を最大限発揮できる環境の整備を強化することに取り組んでいます。

2020年は新型コロナウイルス感染拡大により大きな環境変化が生じていますが、がんと仕事の両立についても引き続き重要な課題ととらえています。この受賞を励みに、がんに罹患しても、働き続けられる社会であることを望むとともに、がんを経験した社員の思いを大切に、すべての社員の学びと成長につなげます。

(注1) サッポログループサステナビリティ方針 <https://www.sapporoholdings.jp/csr/plan/>

(注2) ステークホルダーの皆様との「4つの約束」は ①『酒・食・飲』による潤いの提供 ②社会との共栄 ③環境保全 ④個性かがやく人財の輩出 です。

【サッポロビール(株)受賞詳細】

1. 「がんアライ宣言」内容

- ① 私たちは、がんに罹患しても働き続けられる社会であることを望んでいます。
- ② サッポロビールは、がんを経験した社員の思いを大切に、働きやすい制度と対話により、会社の強さにつなげます。

2. 受賞内容

ゴールド

3. 受賞ポイント

- ・ がんアライ宣言では、社長自らが宣言を行っている。

- ・自社のがんアライ宣言を具現化し、ダイバーシティや健康経営をさらに推進すべく、がん経験者の社内コミュニティ「Can Stars」を2019年に発足し、体験談の共有を中心に活動。温かい職場に支えられたことへの感謝や罹患者がいたら普通に接してほしいとの要望等、がん経験者の声を社内発信している。また、2020年は、「Can Stars」の応援団を社内で募集し、40名以上の参加を得て、社内支援の輪を広げた。
- ・2020年9月に「企業合同ピアサポート研修」を開催し、参加4社合同のリリースを発信した他、2020年の「緩和・支持・心のケア合同学術大会」でのポスター発表や一般社団法人CSRプロジェクトが中心になって進める「企業内ピアサポーターの育成」への側面支援を通じ、企業内ピアサポートの重要性に関する医療者への理解促進、社会の中で働くサバイバーのつながりの形成にも取り組んでいる。
- ・「治療と就労の両立支援マニュアル」を作成し、社内イントラネットに掲載することで、がんに関与した社員が治療と就労の両立に当たり必要な情報をいつでも閲覧できるような環境を整備している。
- ・「時間有休制度」「スーパーフレックス」「テレワーク」の各制度とともに、2019年1月からは治療と仕事の両立に活用できる「治療短時間勤務制度」を導入し、柔軟な勤務を可能にすることで、治療を続けながら就労継続できる体制を整えている。

【ポッカサッポロフード&ビバレッジ（株）受賞詳細】

1. 「がんアライ宣言」内容

- ①私たちは、がんに関与しても働き続けられる社会であることを望んでいます。
- ②ポッカサッポロは、がんを経験した従業員に寄り添い、働き甲斐と働きやすさを感じてもらえる企業を目指します。

2. 受賞内容

シルバー

3. 受賞ポイント

- ・上司との「1on1 ミーティング」、業務やキャリアに関する「定期面談」、「産業医面談への上司出席」等、仕事や治療のことを相談できる複数の場を設け、いつでも相談できる体制を整備している。
- ・人事担当や上司が、がんに関与した社員の治療や勤務について相談する先として、産業医・保健師だけでなく、産業EAP企業と提携し、対応の仕方や選択肢の検討等、適時アドバイスをいただける体制をとっている。上司からは、メンタル面でのサポートの仕方の悩み等が解決したと好評。
- ・喫煙率の低下・受動喫煙の徹底排除に向け、社員を対象とした専門家による勉強会を複数回実施。
- ・各拠点の産業医とWebによる面談対応を可能にし、設定回数も増やした。

【参考：がんアライ部について】

がんアライ部は、「がんと就労」問題に取り組むプロジェクトで、「がんと就労」に関するリテラシー向上を目的とした活動等を行い、がんを治療しながら働くことが自然に受け入れられる社会の実現を目指します。

がんアライ部 URL <https://www.gan-ally-bu.com/>

がんアライアワード2020受賞企業・事例紹介 URL <https://www.gan-ally-bu.com/report/2591>

以上