

DXによる大胆な業務改革や新たな事業モデルの創出を目指し

DX・IT 高度人財育成を開始

昨年までに育成したDX・IT 基幹人財 900名から対象者 10名を選抜し、実践力、実装力の強化を図ります

サッポロホールディングス（株）は、サッポログループのDX方針(注1)のもと、DXによる大胆な業務改革や新たな事業モデルの創出を目指し、4月から約8カ月間のDX・IT 高度人財の育成を開始します。

2022年から始動したDX・IT 人財育成プログラムでは、2年間でDX・IT 基幹人財 900名の育成を完了しました。本年は、さらに質の高い成果創出を目指すため、DX・IT 基幹人財のうちアセスメントスコア等により選抜されたグループ会社社員に対して、実践力、実装力を持つ高度スキル人財へとステップアップするための研修を行います。

研修は高度プロジェクトマネジメント人財育成、高度データサイエンティスト人財育成、クラウド・ネットワーク活用人財育成の3つのコースに分けて行われ、それぞれ（株）アドライト（注2）、（株）データミックス（注3）およびトレノケート（株）（注4）の協力を得て実施します。また、実践力、実装力の強化を図るため、高度プロジェクトマネジメント人財育成コースと高度データサイエンティスト人財育成コースが協働して1つのトランスフォーメーション企画を生み出すプログラムの実施や、外部コンペティションへの参加も計画しており、研修後には各人財が相互協働し、グループシナジーを創出する新たな領域の事業やサービスを生み出していくことを目指します。

サッポログループでは「中期経営計画（2023～26）」（注5）における事業戦略・財務戦略・サステナビリティを支える経営基盤として「DX」を重点活動の1つに位置付けています。DX 成果創出への取り組みを引き続き推進し、企業価値の最大化と中計経営計画の達成を目指します。

(注1) <https://www.sapporoholdings.jp/news/dit/?id=8912>

(注2) <https://www.addlight.co.jp/>

(注3) <https://datamix.co.jp/>

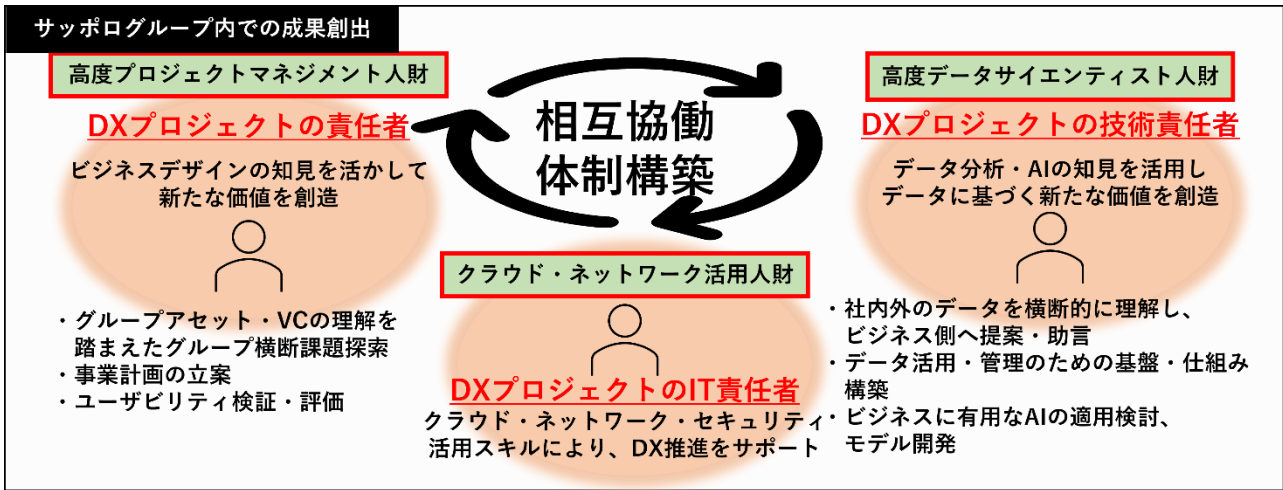
(注4) <https://www.trainocate.co.jp/>

(注5) https://www.sapporoholdings.jp/ir/library/description/items/management_plan_2023_26.pdf

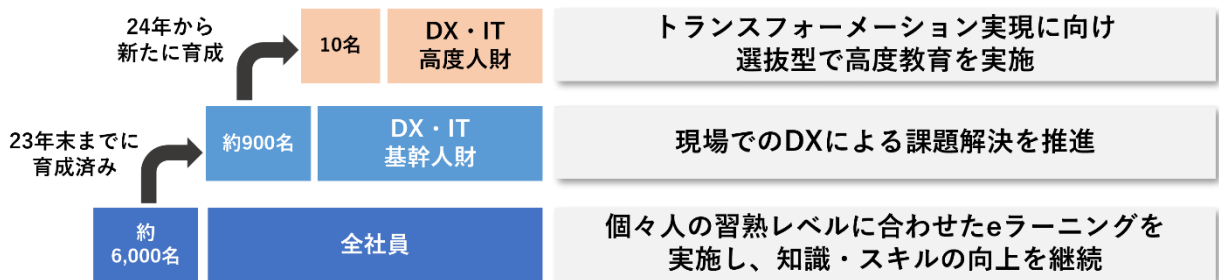
■各高度人財育成コース概要

	高度プロジェクト マネジメント人財	高度データ サイエンティスト人財	クラウド・ネットワーク 活用人財
求められる役割	グループシナジーを創出する、新規事業含む新たな事業やサービスを発想し、経営層・グループ各社・社外関係者を巻き込み実行することで変革を実現する人財	グループ各社を横断したDX推進を高度なデジタルスキル（データ分析・AI・クラウド等）を活用し牽引する人財	DX関連アプリ、システム及びインフラの構築方針の設計・開発・保守・運用等を通じてDX推進をサポートする人財
レベル	新たな案件の立ち上げから実行において、その責務を担うリーダーとなり経営者目線での推進が出来るレベル	Assistant Data Scientistレベル データサイエンティスト検定合格	ITスキル標準のITアーキテクト、ITスペシャリスト、ITサービスマネジメントの中級程度の要件を満たす
基礎 スキル	<ul style="list-style-type: none">事業戦略構想スキルビジネスインサイト導出スキルUXデザインスキルソリューションデザインスキル	<ul style="list-style-type: none">統計・機械学習・AI活用スキルデータ加工・分析・可視化スキルクラウド活用・セキュリティ理解	<ul style="list-style-type: none">インフラストラクチャ企画・構想力サイバーセキュリティ対策構築力システム基礎、運用管理全般
専門 スキル	課題抽出力 仮説設定力	プロジェクト管理力 ベンダー管理力	IT基礎 デジタル知識

■ 高度人財活躍のイメージ図



■ DX・IT 人財育成全体像



以上